福建中盛宏业新材科技股份公司

2025 年度 ESG 报告

一、报告编制说明

1.1 编制原则

本报告编制遵循真实性、完整性、可比性、重要性与可核验性原则，确保报告内容客观、全面、准确且具有参考价值。同时，采用“双重重要性”原则识别重大议题，从企业对经济、社会和环境的影响，以及相关议题对企业商业模式、运营和财务状况的影响两个维度，综合评估并确定报告重点关注内容，旨在精准回应内外部利益相关方关切，助力企业可持续发展战略落地。

二、公司概况

2.1 基本信息

公司名称：福建中盛宏业新材科技股份公司

统一社会信用代码：91350481MA8TNFWY6A

注册地址：福建省永安市曹远镇坑边路 301-7 号

福建中盛宏业新材科技股份公司成立于 2021 年，位于永安市北部工业新城（三期）化工及生物制药集中区，占地面积约 100 亩，主要生产有机碳酸酯系列产品，包括碳酸乙烯酯、碳酸甲乙酯、碳酸丙烯酯、碳酸二乙酯等，综合产能 10 万吨以上，产品广泛应用于新能源动力电池、储能电池等电解液溶剂领域，产业高度契合国家“碳达峰、碳中和”政策。

2.2 资质与体系

公司是国家高新技术企业、福建省专精特新中小企业、福建省工业龙头培育企业，三明市企业技术中心。获评福建省绿色工厂、福建省新一代信息技术与制造业融合发展标杆企业。

公司已通过 ISO 9001 质量管理体系认证、 ISO 14001 环境管理体系认证、 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

2.3 研发与创新

中盛宏业凭借在电解液溶剂领域多年的技术积累和与多所高校及科研院所开展深度产学研合作，掌握有机碳酸酯的新型催化反应和精馏提纯核心技术，拥有发明专利 2 项，实用新型专利数十项。

三、ESG 治理

3.1 治理架构

公司构建了较为完善的 ESG 治理架构。董事会领导公司的 ESG 战略规划、重大决策以及监督 ESG 绩效表现。

经理层负责落实董事会制定的 ESG 战略与决策，组织协调公司各部门开展 ESG 相关工作。

公司专门设立 ESG 领导小组，涵盖各关键部门负责人，统筹公司 ESG 工作，保障 ESG 工作有序开展。

3.2 制度与数据安全

公司严格遵循相关国家标准与行业规范，明确碳数据核算口径、方法与报告要求，保证碳数据的科学、可靠，为公司碳减排决策提供有力支撑。

公司建立了严格的 HSE（健康、安全、环境）与廉洁审查机制、处罚及清退措施，确保供应链的绿色、安全与廉洁。

公司部署防火墙、入侵检测系统、数据加密技术等，防止 ESG 数据泄露、篡改与非法访问，保障 ESG 相关信息系统的稳定、安全运行，维护公司与利益相关方的信息安全权益 。

四、重大议题与利益相关方

4.1 识别方法

公司采用多维度的科学方法识别 ESG 重大议题。

紧密跟踪国内外化工行业相关政策法规，梳理出政策重点关注与强制要求的领域，明确公司在合规运营方面的关键任务与潜在风险点。

充分整合公司内部运营数据，运用数据挖掘与统计分析技术，识别数据趋势与异常波动，定位对公司运营成本、效率、声誉等产生重大影响的 ESG 相关问题。

通过访谈、问卷等形式，了解公司内部和外部利益相关方对公司 ESG 表现的意见与反馈。

通过历史数据、行业经验以及专家判断进行估计，将议题划分为高、中、低不同优先级，为公司 ESG 工作聚焦重点、合理配置资源提供科学依据 。

4.2 年度重大议题清单

基于上述科学严谨的识别方法，公司确定本年度 ESG 重大议题如下：

- **过程安全与应急**：公司高度重视特殊作业安全管理，加强对动火、受限空间等特殊作业的风险管控；强化重大危险源辨识与管理，确保重大危险源处于有效监控之下；完善风险基准评估体系，提前识别潜在风险；严格执行变更管理与票证管理制度，规范生产过程中的各类变更操作；加强联锁与检测设备的维护与管理，确保设备可靠运行，提升过程安全保障能力；制定完善的应急救援预案，定期组织应急演练，提高应对突发安全事故的能力。
- **危废**：公司严格按照国家相关规定，通过合法合规的渠道将危废交由有资质的单位进行处置，实现危险废物从产生到处置的全过程可追溯管理。同时，加强对危险废物储存设施的建设与管理，定期盘点年末库存，降低危废储存风险，保障环境安全 。
- **能效与碳**：公司具有生产原料为二氧化碳的先天优势，同时积极推进工艺优化和节能改造项目，提高能源利用效率，降低综合能耗与产品单耗，进一步实现碳减排目标。
- **职业健康**：公司严格执行职业健康体检要求，做到应检尽检；为员工足额配备个人防护用品，并加强对员工使用防护用品的培训、监督与检查，切实保护员工在工作过程中的身体健康。
- **供应链与运输**：公司建立严格的准入机制和年度评估，对供应商的资质、生产能力、环保水平、社会责任履行情况等进行全面审核，构建优质、稳定的供应链体系。同时，关注产品责任，加强产品质量管控，建立完善的质量投诉与召回机制，及时处理客户反馈的质量问题，确保产品质量安全可靠。在运输环节，针对危险化学品运输，严格遵循《危险货物道路运输规则》等相关标准规范，加强运输车辆、人员管理，确保运输过程安全、环保。

4.3 沟通机制

公司高度重视与利益相关方的沟通交流，促进公司 ESG 工作持续改进与提升。

与政府部门保持密切的常态化沟通，及时掌握最新政策动态与行业发展趋势，确保公司运营始终符合政策法规要求。

与客户建立多种沟通和反馈渠道，深入了解客户对公司产品质量、性能、交付及时性以及售后服务等方面的满意度与改进建议，及时处理客户咨询与投诉，确保客户问题得到快速、有效地解决；倾听客户对公司未来发展方向的期望，不断优化产品与服务，满足客户日益多样化的需求。

定期开展 ESG 培训与宣传活动，提高员工的 ESG 意识与专业知识水平；鼓励员工提出关于 ESG 工作的想法、建议与问题，对合理建议予以采纳并给予员工相应奖励，激发员工的积极性与创造力。

与供应商明确双方在 ESG 方面的权利与义务，定期对供应商进行 ESG 绩效评估。

五、环境（E）

5.1 资源与能源

公司高度重视资源与能源管理，积极践行节能降耗理念。

公司能源结构主要涵盖电、汽、气等。公司实施了一系列节能改造工程，对主要生产设备进行升级，提高设备运行效率，降低电力消耗；对蒸汽管网进行保温改造，减少蒸汽输送过程中的热量损失，提高蒸汽利用率；优化生产工艺流程，合理调整设备运行参数，减少产品单耗。

5.2 温室气体

公司产品利用二氧化碳作为原料进行生产，高度契合国家“双碳”战略，真正实现二氧化碳的资源化利用。

5.3 水资源

公司大力推进水资源循环利用，建立了循环水系统，提高水资源综合利用率 。

5.4 大气

公司高度重视大气环境保护，严格遵守国家大气污染物排放标准，加强对大气污染物排放的监测与管控。并配套了 RTO 设备，对废气进行催化燃烧设备，减少排放。

5.5 废水

公司认真履行水污染防治责任，根据废水性质与排放标准，严格监控 COD、氨氮等指标，合理选择废水处理方式，确保废水达标排放。

5.6 固体废物 / 危废

公司高度重视固体废物与危险废物管理，严格遵循国家相关法律法规与标准规范，严格按照危险废物管理要求，通过合法合规的渠道交由有资质的危险废物处置单位进行处置，确保固危废得到妥善处置，保障环境安全。

5.7 噪声 / 土壤 / 地下水

公司积极开展噪声、土壤、地下水监测工作。本年度监测结果表明，各项监测指标均符合相应标准要求。

六、社会（S）

6.1 安全生产与过程安全

公司始终将安全生产与过程安全视为不可逾越的红线，严格对动火作业、受限空间作业、盲板抽堵作业等特殊作业实施全方位管控。本年度未发生因特殊作业引发的安全事故。

公司对生产装置、储存设施等进行全面排查，准确辨识重大危险源，并建立详细的管理档案，并为重大危险源配备先进的监测、监控系统，实现 24 小时实时监测。

公司对生产过程中的各类风险进行识别评估和制定风险控制措施，将风险控制在可接受范围内。严格执行变更管理与票证管理制度，对变更进行严格审批与管控，对各类作业票证的开具、审批、使用与管理流程进行严格规范和定期审查。

加强联锁与检测设备的维护与管理，定期对联锁系统进行测试与校验，确保其可靠性与有效性；配备先进的检测设备，对生产过程中的温度、压力、液位、流量等关键参数进行实时检测，及时发现并处理异常情况 。

6.2 职业健康

公司高度重视员工职业健康，严格执行职业健康体检，做到应检尽检。

严格按照要求，为员工配备齐全、合适的个人防护用品，包括安全帽、防护眼镜、耳塞、防尘口罩、防化服、防护手套等。加强对员工使用防护用品的培训、监督与检查，定期开展使用情况专项检查，确保员工在工作过程中正确使用个人·防护用品。

6.3 员工权益与发展

公司切实维护员工合法权益，严格按照法律法规要求，与员工签订规范的劳动合同，明确双方权利义务，保障员工的劳动权益，劳动合同签订率 100%。

公司通过多种培训方式，培训内容涵盖安全生产、职业技能、质量管理、团队协作、ESG 理念、学历提升等多个领域，满足员工不同层次的学习需求，提升员工综合素质与业务能力，实现个人价值与企业发展的有机统一。

公司积极营造多元、包容、公平的工作环境，坚决反对任何形式的歧视与偏见，尊重员工的个性差异、文化背景和宗教信仰。在招聘、晋升、培训等方面，坚持公平公正原则，为每一位员工提供平等的机会，本年度未发生任何歧视相关事件。

公司建立了科学合理的薪酬体系，根据员工的岗位价值、工作绩效、市场行情等因素确定薪酬水平，确保薪酬具有竞争力与公平性。同时，为员工提供丰富的福利待遇，包括五险一金、节日福利、生日福利、健康体检、员工食堂等。

6.4 供应链与产品责任

公司高度重视供应链管理与产品责任，致力于打造绿色、安全、可持续的供应链体系，为客户提供优质、可靠的产品与服务。建立严格的供应商准入机制和年度评审，对供应商的资质、生

产能力、环保水平、社会责任履行情况、产品质量等进行全面审核，不断优化供应链结构，提升供应链整体质量。

公司高度重视产品质量，建立完善的质量管理体系，从原材料采购、生产过程控制、产品检验检测到售后服务，全流程严格把关，确保产品质量符合国家标准、行业标准以及客户要求。

七、治理（G）

7.1 合规与廉洁

公司设立专门的反舞弊举报热线、邮箱与在线平台，向全体员工、供应商、合作伙伴及社会公众公开，确保举报渠道畅通无阻。鼓励员工及相关方对公司内部可能存在的舞弊行为，如贪污受贿、挪用公款、商业贿赂、利益输送、虚假交易、泄露商业机密等，进行实名或匿名举报。

公司建立严格的供应商合规审查机制。在承包商准入阶段，对其资质、信誉、过往项目业绩、HSE 管理体系、廉洁诚信记录等进行全面审核，确保承包商具备承担项目的能力与良好的道德操守；在项目执行过程中，定期对承包商进行合规检查，重点审查其是否遵守合同约定、公司规章制度以及廉洁自律要求，对违规行为及时纠正并采取相应处罚措施。

7.2 数据与信息安全

公司高度重视数据与信息安全，部署了先进的防火墙等网络安全设备，对公司内部网络进行全方位防护，阻止外部非法网络访问，及时发现并抵御网络攻击、恶意软件入侵等安全威胁。定期对网络安全设备进行更新升级，确保其防护能力与时俱进。同时，加强对主机系统的安全管理，安装正版操作系统，及时更新系统补丁，关闭不必要的服务与端口，防止主机被攻击与感染病毒。对主机访问权限进行严格控制，采用身份认证、授权管理等措施，确保只有经过授权的人员才能访问主机资源 。

八、风险

8.1 风险识别与应对

- **政策法规风险**：公司将密切关注政策法规动态，及时解读新政策、新法规；建立内部合规审查机制，定期对公司运营进行合规性自查，确保生产经营活动符合政策法规要求；积极参与行业协会组织的政策研讨活动，反馈企业诉求，争取政策支持。
- **能耗成本风险**：能源价格上涨将直接增加生产成本，压缩利润空间。公司持续优化能源结构，提高能源利用效率，降低综合能耗。
- **工艺安全与供应链风险**：公司加强工艺安全管理，定期对生产工艺进行安全评估与优化，更新先进的自动化控制系统，减少人为操作风险；与多家优质供应商建立长期战略合作伙

伴关系，优化采购策略，合理储备原材料，降低供应中断风险；加强对供应商的信用评估与动态管理，建立供应商应急替代机制，确保供应链稳定。

- **市场与技术迭代风险**：公司深入了解客户需求与市场趋势；持续增加研发投入，加强与高校、科研机构合作，引进高端技术人才，组建专业研发团队，加快新技术、新产品研发进程，提升产品差异化竞争力。